

Checkliste 2: Zielsetzung der Mitarbeiterbeteiligung

Die Entwicklung eines Beteiligungsmodells ist maßgeblich von den Zielen abhängig, die damit verfolgt werden. Die nachfolgende Übersicht bietet einen ersten Wegweiser zur Definition und Wertigkeit der Ziele. Sie kann beliebig erweitert werden.

Zielsetzung	Einschätzung des Eigentümers und oder der Unternehmensleitung		
	sehr wichtig	wichtig	unbedeutend
Verbesserung der Leistungsmotivation			
Verbesserung der Identifikation mit Unternehmen			
Steigerung des Kostenbewusstseins			
Stärkung der Firmenbindung			
Partnerschaft: verstärkte Mitsprache und Mitverantwortung			
Verbesserte Eigenkapitalbasis und Kapitalstruktur			
Flexibilisierung von Personalkosten (Ersatz für ertragsunabhängige Sozialleistungen)			
Beitrag zur Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand			
Begleitung/Vorbereitung bei Umstrukturierung (z.B. Nachfolgeregelung, Management Buy-Out etc.)			