

## Checkliste 2

### **Kündigungssachverhalt: Betriebsbedingte Kündigung**

1. Allgemeine Angaben, s. Checkliste 1
2. dringende betriebliche Gründe, d.h. konkrete Tatsachen, die zum Wegfall eines oder mehrerer konkreter Arbeitsplätze bzw. zum Rückgang des Beschäftigungsbedarfs führen (Unternehmerentscheidung), z.B.
  - außerbetriebliche Gründe und deren konkrete Auswirkungen auf den Arbeitsplatz (Unterlegung mit konkreten Zahlen)
  - innerbetriebliche Gründe, beabsichtigte Organisationsmaßnahmen und deren konkrete Auswirkungen auf den Beschäftigungsbedarf
  - Kombination Fremdvergabe von Tätigkeiten und interner Umorganisation
  - Stilllegungsabsicht, nebst Termin und Folgen (Szenario der Ausproduktion)
3. Keine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit im Unternehmen
  - konkrete Darstellung, warum Weiterbeschäftigungsmöglichkeit nicht besteht, falls Betriebsrat im Vorfeld der Betriebsratsanhörung einen konkreten, kürzlich frei gewordenen oder demnächst freiwerdenden Arbeitsplatz benennt
4. Ausführungen zur Sozialauswahl
  - Auswahlkriterien + Gewichtung
  - Namen der vergleichbaren Arbeitnehmer des Betriebs, die in Auswahl einzubeziehen sind + tabellarische Darstellung von:
    - Tätigkeit
    - Alter
    - Betriebszugehörigkeit
    - Unterhaltspflichten
    - Schwerbehinderung / besonderer Kündigungsschutz
  - Begründung der tatsächlich getroffenen Sozialauswahl
  - konkrete Tatsachen für Gründe, die Auswahl nach sozialen Kriterien nach § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG entgegenstehen (Leistungsträger, Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur - Faustformel: Je schwerer das soziale Interesse wiegt, umso gewichtiger müssen die Gründe für die Ausklammerung des Leistungsträgers sein)