

Checkliste 3

Kündigungssachverhalt: Krankheitsbedingte Kündigung

1. Allgemeine Angaben, s. Checkliste 1
2. Umstände für negative Gesundheitsprognose
 - Angabe, ob Kündigung aufgrund häufiger Kurzerkrankungen, lang anhaltender Erkrankung, feststehender dauerhafter Leistungsunmöglichkeit oder Leistungsminderung ausgesprochen wird (ggf. kumulativ)
 - differenzierte Darstellung konkreter Fehlzeiten in der Vergangenheit (Klarstellung, ob Arbeits- oder Kalendertage gemeint sind)
 - Mitteilung Krankheitsursache, soweit bekannt (z.B. Kündigung aufgrund gesundheitlicher Nichteignung für den Arbeitsplatz, Arbeitsunfall, Sucht)
 - konkrete Schlussfolgerungen für die Zukunft (z.B. Gefahr von Fortsetzungserkrankungen)
 - mangelnde Therapiebereitschaft bei Alkoholsucht
3. Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
 - wirtschaftliche Belastungen (Zeitraum + Höhe der Entgeltfortzahlung, Kosten für Aushilfskraft, Überstundenzuschläge)
 - betriebliche Beeinträchtigungen, die nicht durch mögliche Überbrückungsmaßnahmen vermieden werden können - konkrete Folgen der Abwesenheit – z.B.:
 - Auswirkungen auf Produktionsergebnis
 - Nichterfüllung von Lieferverpflichtungen
 - Mehrarbeit für andere Mitarbeiter + daraus resultierende Missstimmung und Spannungen
 - Unkalkulierbarkeit der Arbeitsleistung des immer wieder erkrankten Arbeitnehmers, die eine Einbeziehung in eine vernünftige Personalbedarfsplanung ausschließt
4. Interessenabwägung
 - Soziale Daten (Alter, Betriebszugehörigkeit, Unterhaltspflichten, besonderer Kündigungsschutz)
 - Doppelbelastung mit Entgeltfortzahlungskosten und Betriebsablaufstörungen
 - Dauer der Störung bzw. des ungestörten Arbeitsverhältnisses

- Ursache der Erkrankung (betriebliche Ursache, Unvernunft oder Leichtsinn des Arbeitnehmers)
- Chronische Erkrankungen bzw. besondere Veranlagung des Arbeitnehmers
- Kenntnis des Arbeitgebers von der Erkrankung bei der Einstellung
- Fehlquote vergleichbarer Mitarbeiter
- Vorhandensein einer Personalreserve
- Nichtvorhandensein leidensgerechter Arbeitsplätze